**Integriteitscode medewerkers Nimeto Utrecht**

**Inleiding**

Als vakschool staan wij midden in de samenleving en streven wij naar gelijkwaardigheid, betrouwbaarheid, medemenselijkheid, duurzaamheid en zorg. Studenten leren zelfredzaam te zijn in de maatschappij en samen met onze medewerkers respect te hebben voor elkaar en anderen.

Onze medewerkers bekleden hierbij een belangrijke voorbeeldfunctie en vervullen een corrigerende rol, waarbij wij een groot beroep doen op ieders integriteit.

**Integriteitscode**

De manier waarop binnen Nimeto Utrecht van iedere betrokkene integer gedrag wordt verwacht is omschreven aan de hand van zes belangrijke kernwaarden. Samen vormen deze kernwaarden onze integriteitscode.

Aan de hand van deze integriteitscode willen wij studenten en medewerkers bewust maken van hun eigen handelen, gedragingen en verantwoordelijkheden. Op deze manier kunnen wij samen invulling geven aan een prettig en veilig leer- en werkklimaat voor iedereen binnen en buiten onze organisatie.

**Kernwaarden**

De zes kernwaarden binnen onze integriteitscode zijn:

* RESPECT
* VERANTWOORDELIJKHEID
* PROFESSIONALITEIT
* TRANSPARANTIE
* DUURZAAMHEID
* SAMENWERKING

1. **Respect**

Nimeto Utrecht streeft naar een klimaat waarin medewerkers en studenten respect en aandacht voor elkaar hebben, en elkaars bijdragen en verantwoordelijkheden erkennen. Onderling respect kan alleen bestaan in de breedste zin van het woord, door waardering, betrokkenheid en wederzijds vertrouwen van iedereen.

1. **Verantwoordelijkheid**

Nimeto Utrecht verwacht dat iedere medewerker zijn eigen verantwoordelijkheid neemt binnen zijn functie, taak of rol en accepteert daarop te kunnen worden aangesproken.

1. **Professionaliteit**

Nimeto Utrecht verwacht dat iedere medewerker zich professioneel opstelt en daar ook naar handelt. Kwalitatief goed onderwijs en professionele ontwikkeling bereiken we door deskundigheid, resultaatgerichtheid, flexibiliteit, representativiteit en betrokkenheid van iedere medewerker. Onderdeel van de professionaliteit is het bewust zijn van ook de zakelijke verhouding tot de student.

1. **Transparantie**

Nimeto Utrecht wil een open en eerlijke organisatie zijn. Dit vraagt om optimale verantwoording en heldere communicatie. Om belangenverstrengeling te vermijden verwachten wij dat medewerkers en studenten zorgvuldig omgaan met beschikbare informatie.

1. **Duurzaamheid**

Nimeto Utrecht is zich bewust van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en draagt daarom bij aan een duurzame omgeving. We [respecteren](http://nl.wikipedia.org/wiki/Respect) een verantwoorde omgang met natuurlijke hulpbronnen zodat ook toekomstige generaties er gebruik van kunnen blijven maken. De uitgangspunten van onze duurzame bedrijfsvoering dragen we over aan iedere medewerker en student.

**6 Samenwerking**

Nimeto Utrecht streeft naar kwalitatief hoogstaand onderwijs. Hierbij is een goede en collegiale samenwerking tussen alle specialismen essentieel. Voor een continue samenwerking met het bedrijfsleven en externe relaties verwachten wij van medewerkers een professionele rol in het aangaan van samenwerkingsverbanden.

**Nevenwerkzaamheden**

Er is een meldplicht ten aanzien van nevenwerkzaamheden. Voordat nevenfuncties namens Nimeto Utrecht worden aanvaard, dient een medewerker altijd contact op te nemen met de leidinggevende. Deze toetst of wordt voldaan aan een aantal criteria.

Toetsingscriteria nevenwerkzaamheden:

* er mag geen (schijn van) verstrengeling van belangen optreden tussen hoofdfunctie en nevenfunctie
* de nevenfunctie mag de belangen van Nimeto Utrecht niet aantoonbaar schaden
* de nevenfunctie mag niet leiden tot zodanig tijdsbeslag dat daardoor de hoofdfunctie in gedrang komt

**Wet- en regelgeving**

Nimeto Utrecht houdt zich aan de geldende wet- en regelgeving, maar kent daarnaast ook nog een aantal andere belangrijke interne en externe regelingen. Deze regelingen bieden een richtlijn en handreiking voor overtreding van gedragsregels en daarbij geldende sancties.

*Regeling vertrouwenspersoon*

Nimeto Utrecht kent twee vertrouwenspersonen, bij wie je vertrouwelijk terecht kunt met vragen over seksuele intimidatie, discriminatie, agressie, geweld en ongewenst gedrag.

*Klachtenregeling*

De klachtenregeling bevat de geldende gedragsregels binnen ons gebouw en draagt bij aan een zorgvuldige afhandeling van klachten van studenten en medewerkers. (staat op website Nimeto Utrecht)

*Klokkenluiderregeling*

De Klokkenluiderregeling bevat een protocol voor het aan de kaak stellen van een ernstige misstand. Deze regeling is bedoeld voor situaties waarin andere regelingen niet voorzien.

( moet nog met OR worden besproken, staat nog niet op Intranet)

*Branchecode Goed Bestuur in het MBO( externe regeling)*

Deze code bevat een richtlijn en handleiding over een transparant bestuur van de organisatie, het toezicht daarop en een open communicatie daarover. Meer informatie [www.mboraad.nl](http://www.mboraad.nl) .