

Opleidingsmanager 1,0 fte

*We zijn per direct op zoek naar een **opleidingsmanager** die het leuk vindt om onze organisatie, die sterk in beweging is, een stap verder te brengen.*

Wie ben je en wat ga je doen...

Ben jij de collega waarbij samenwerking en flexibiliteit niet ter discussie staan? Die onze ambitieuze doelstellingen kan vertalen naar een positieve beweging in onze school? Die sociale innovatie belangrijk vindt, die het onderwijs intern verbindt, teamleiders coacht en stuurt in een veranderende rol? Die succesvolle samenwerking creëert met de ondersteunende afdelingen? Dan zijn we op zoek naar jou!

Rollen veranderen, teams zijn steeds meer aan zet. In deze vernieuwende organisatie heeft de opleidingsmanager een belangrijke taak. Teamleiders zijn verantwoordelijk voor het primaire proces, plan van inzet en professionaliteit van hun eigen team. Als opleidingsmanager ben je gespitst op samenwerking, verbindt je de opleidingsteams onderling en zoek je ook de samenwerking met de ondersteunende afdelingen. Je zorgt ervoor dat resultaten en deadlines worden gehaald, denk hierbij aan bijvoorbeeld de kwaliteit en tijdigheid van het plan van inzet en de driejaarsplannen. Je bewaakt namens het College van Bestuur daarbij de Nimeto brede doelstellingen. En je levert een belangrijke bijdrage aan het realiseren van onze missie. Je coacht de teamleiders in hun professionalisering en bewaakt dat docenten en teamleiders gezamenlijk aan zet zijn.

Je hebt regelmatig overleg met het College van Bestuur over doelstellingen, voortgang van afspraken en benodigde acties. Je bewaakt voor het onderwijzend personeel de overkoepelende formatiebegroting en efficiënte inzet van mensen en middelen.

Door sociale innovatie komen de verantwoordelijkheden steeds lager in de organisatie te liggen. Hierdoor kan het zijn dat op termijn de functie van opleidingsmanager anders ingevuld wordt. Die beweging en verandering vind je leuk en uitdagend.

Wat neem je mee...

- Meerdere jaren werkervaring als leidinggevende (in het onderwijs);
- Ervaring in veranderings- en vernieuwingstrajecten;
- Resultaatgerichtheid zit in je bloed;
- Je kunt Nimeto doelstellingen verenigen met teamdoelstellingen;
- Vaardigheid in het stimuleren en coachen van leidinggevendenden;
- Je bent tevens in staat om de teamdynamiek binnen het team te managen;
- Je hebt organisatorische talenten en bent een echte teamplayer!

Sollicitaties

Ben je geïnteresseerd, dan horen we dat graag! Stuur je sollicitatie **uiterlijk 14 augustus 2020** – via e-mail – aan de afdeling HR van Nimeto hr@nimeto.nl. Bij voldoende geschikte kandidaten kunnen we de vacature eerder sluiten. Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Henk Vermeulen (06- 46104121).

De eerste gesprekken zullen plaatsvinden op 24 en 25 augustus.